Hershey సంస్థ సరఫరాదారు ప్రవర్తన నియమావళి

గత 125 ఏళ్ల కంటే ఎక్కువకాలంగా మేము పని చేస్తున్న మరియు నివసిస్తున్న సంఘాలలో అత్యంత ఎక్కువ నైతిక వ్యాపార ప్రమాణాలు మరియు సమగ్రతతో Hershey సంస్థ నిర్వహణలు సాగిస్తోంది. మాపై ఉంచిన నమ్మకాన్ని నిలుపుకోవడానికి, మేము ప్రపంచవ్యాప్తంగా ఉన్నటువంటి మా నెట్‌వర్క్‌లోని సరఫరాదారులు మరియు వ్యాపార భాగస్వాములు కూడా సమగ్రత, విలువలు మరియు నిర్వహణ సూత్రాల విషయంలో మా ఉన్నత ప్రమాణాలకు లోబడి ఉంటారని మరియు కొనసాగిస్తారని విశ్వసిస్తున్నాము.

నవంబర్ 2019లో అప్‌డేట్ చేయబడిన, అలాగే సమయానుగుణంగా సవరించబడేటటువంటి మా సరఫరాదారు నియమావళిలో ("సరఫరాదారు నియమావళి") మానవ హక్కులు, పర్యావరణం, ఆరోగ్యం మరియు భద్రత, వ్యాపార నైతికత, అలాగే విభిన్న మరియు స్థిరమైన సరఫరా చెయిన్‌ను అభివృద్ధికి మా నిబద్ధతలతో సహా బాధ్యతాయుతమైన సోర్సింగ్‌కు సంబంధించి Hershey కలిగి ఉన్న అంచనాలు మరియు మార్గదర్శకాల వివరణ ఉంటుంది. అంతర్జాతీయ మానవ హక్కుల బిల్లు, కార్యాలయంలో ప్రాథమిక సూత్రాలు మరియు హక్కులపై ILO ప్రకటన, బహుళ జాతీయ సంస్థల OECD మార్గదర్శకాలు, వ్యాపారం మరియు మానవ హక్కులపై UN మార్గదర్శక సూత్రాలు (UNGPs) మరియు UN గ్లోబల్ కాంపాక్ట్ యొక్క పది సూత్రాలకు ఈ సరఫరాదారు నియమావళి అనుగుణంగా ఉంటుంది.

సరఫరాదారులు మరియు వ్యాపార భాగస్వాములందరూ ఈ సరఫరాదారు నియమావళికి లోబడి ఉండాలని మేము కోరుతున్నాము. పరిహారాన్ని పొందుతూ Hersheyకి వస్తువులు లేదా సేవలను అందిస్తున్న ఏదైనా మూడవ పక్షం, అలాగే మా ప్రత్యక్ష మరియు పరోక్ష సరఫరాదారులు, సహ-తయారీదారులు మరియు సహ-ప్యాకర్‌లు, కార్మికుల ప్రదాతలు, లాజిస్టిక్స్ ప్రదాతలు, డిస్ట్రిబ్యూటర్‌లు మరియు మూలాధార, అనుబంధ లేదా సహ సంస్థలతో సహా లైసెన్స్ పొందినవారు "సరఫరాదారులు"గా సూచించబడతారు. సరఫరాదారుల యొక్క సబ్-కాంట్రాక్టర్‌లు కూడా సరఫరాదారు నియమావళికి లోబడి ఉండాలి.

ఈ సరఫరాదారు నియమావళిలో సెట్ చేసిన ప్రమాణాలు మరియు అంచనాలను మా సరఫరాదారులు మరియు వ్యాపార భాగస్వాములు వారి స్వంత వ్యాపార నిర్వహణలలో కొనసాగించడానికి సమర్థవంతమైమ నిర్వహణ వ్యవస్థలు, విధానాలు, పద్ధతులు మరియు శిక్షణను అవలంబించడం ద్వారా వారి సరఫరా చెయిన్ అంతటా ఈ అంచనాలను కమ్యూనికేట్ చేయాలని ఆశిస్తున్నాము.

మా సరఫరాదారులు కార్యకలాపాలు సాగిస్తున్న మార్కెట్‌లలో అన్ని వర్తించే జాతీయ, రాష్ట్ర మరియు స్థానిక చట్టాలు/నియంత్రణలకు లోబడి ఉండాలని మేము కోరుతున్నాము; అయితే ఈ సరఫరా నియమావళికి స్థానిక చట్టాలు లేదా ప్రమాణాలు భిన్నంగా ఉన్న సందర్భాలలో, మరింత కఠినమైన ప్రమాణాలు మరియు సూత్రాలకు మా సరఫరాదారులు లోబడి ఉండాలని ఆశిస్తున్నాము.

నిరంతర మెరుగుదలలు జరుగుతున్న క్రమంలో, ఈ సరఫరాదారు నియమావళిలోని ఆవశ్యకాలను అందుకోవడానికి, సాధ్యమైన సందర్భాలలో మించిపోవడానికి Hershey మా సరఫరాదారులతో కలిసి పని చేస్తుంది మరియు వారికి మద్దతు ఇస్తుంది.

Hershey సంస్థ నుండి ఏదైనా కొనుగోలు ఆర్డర్‌ను ఆమోదించడం ద్వారా, సరఫరాదారు నియమావళికి ఆమోదం తెలుపుతున్నట్లు, అలాగే దాని ఆవశ్యకాలకు లోబడి ఉండాలనే ఉద్దేశ్యం ఉన్నట్లు సరఫరాదారు అర్థం చేసుకుని, అంగీకరిస్తారు.

బాల కార్మికులు

మా సరఫరా చెయిన్‌లో Hershey ఏ రూపంలోనూ బాలకార్మికులు పని చేయడాన్ని ఉపేక్షించదు. మేము ILO కన్వెన్షన్ 138 & 182లో వివరించినట్లుగా "అధ్వాన్నమైన బాలకార్మిక పద్ధతులను" నిర్మూలించడానికి నిబద్ధులై ఉంటాము. మా సరఫరాదారులు వారి కార్యనిర్వహణ ప్రదేశాలలో బాలకార్మికులను నిరోధించాలని ఆశిస్తోంది, అలాగే వారి సరఫరా చెయిన్‌లో ఎక్కడైనా ఇటువంటి పద్ధతులు అమలవుతున్నట్లయితే, వాటిని నిర్మూలించడం కోసం పరిశ్రమ ప్రయత్నాలలో పాలుపంచుకోవాల్సిందిగా మా సరఫరాదారులను ప్రోత్సహిస్తోంది.

- 15 ఏళ్ల వయస్సు లేదా స్థానిక చట్టం ప్రకారం అనుమతి ఉండి, ఆ మినహాయింపు ILO కన్వెన్షన్ నం. 138 & 182కి అనుగుణంగా ఉండే ప్రదేశాలలో 14 ఏళ్లు లేదంటే దేశంలో ఉద్యోగానికి సంబంధించిన కనీస చట్టపరమైన వయస్సు, వీటిలో ఏది ఎక్కువగా ఉంటే ఆ వయస్సులోపు వ్యక్తులను నియమించుకోకూడదు.
- 18 ఏళ్లలోపు వయస్సు గల కార్మికులను నియమించుకోవడం వలన పాఠశాల విద్య లేదా వృత్తి విద్యకు ఎలాంటి అంతరాయం కలగకూడదు లేదా భౌతికంగా, మానసికంగా, భావోద్వేగపరంగా హాని కలిగించే అవకాశం ఉన్న రిస్క్‌లు పిల్లలకు కలగకూడదు.

నిర్బంధ కార్మిక వ్యవస్థ మరియు మనుష్యుల అక్రమ రవాణా

మా సరఫరా చెయిన్‌లో నిర్బంధ కార్మికులు లేదా మనుష్యుల అక్రమ రవాణా మొదలైనటువంటి అభ్యంతరకరమైన లేదా చట్టవ్యతిరేకమైన కార్మిక వ్యవస్థను ఏ రూపంలో Hershey ఉపేక్షించదు. సరఫరా చెయిన్‌లో పని చేస్తున్న కార్మికులందరూ స్వచ్ఛందంగా వచ్చి ఉండాలి, అలాగే ఆ కార్మికులందరినీ స్వేచ్ఛగా ఉండటానికి అనుమతించాలని Hershey కోరుతోంది. జైలులో ఉంచిన, బానిసగా ఉంచిన, కట్టడిలో ఉంచిన లేగా నిర్బంధంగా ఒప్పందం కుదుర్చుకున్న కార్మికులతో సహా అన్ని రూపాలలో నిర్బంధ కార్మికులు మరియు మనుష్యుల అక్రమ రవాణా నిషిద్ధం.

- శ్రమ దోపిడీ చేయాలనే ప్రయోజనం కోసం బెదిరించడం, బలప్రయోగం చేయడం, ఒత్తిడి తేవడం లేదా ఇతర మార్గాలలో వ్యక్తులను నియమించడం, రవాణా చేయడం, బదిలీ చేయడం, ఆశ్రయమివ్వడం లేదా స్వీకరించడం నిషిద్ధం.
- ఉద్యోగంలో చేరడానికి ముందు, వారి హక్కులు మరియు బాధ్యతలు, అలాగే వేతనాలు, పనిగంటలు మరియు సెలవుల సమాచారాన్ని స్పష్టంగా పేర్కొంటూ వారి ఉద్యోగానికి సంబంధించిన ప్రాథమిక నిబంధనల గురించి ఖచ్చితమైన మరియు అర్థమయ్యే సమాచారాన్ని కార్మికులకు అందించడం జరుగుతుంది.
- కార్మికులు సహేతుకమైన నోటీసు అందించిన తర్వాత ఎలాంటి అపరాధం చెల్లించకుండా పని చేయడం మానివేయవచ్చు మరియు వారి ఉద్యోగాన్ని రద్దు చేసుకోవచ్చు, అలాగే యజమానులు ఎట్టి పరిస్థితులలోనూ ఉద్యోగ షరతుల రూపంలో వ్యక్తిగత గుర్తింపు పత్రాలు లేదా వేతనాలు ఏవీ నిలిపి ఉంచకూడదు.
- ఉద్యోగం ఆశిస్తున్నవారు ఉద్యోగం పొందడానికి మరియు ప్రస్తుత ఉద్యోగులు తమ ఉద్యోగాన్ని కొనసాగించడానికి ఛార్జీ చేయబడరు లేదంటే రుసుములు లేదా డిపాజిట్‌లు ఏవీ చెల్లించాల్సిన అవసరం లేదు.

సంఘంలో చేరగల స్వేచ్ఛ & సమిష్టి బేరం

కార్యనిర్వహణలు మరియు సరఫరా చెయిన్ అంతటా సంఘంలో చేరగల స్వేచ్ఛ & సమిష్టి బేరం వంటి ఉద్యోగుల హక్కులను Hershey గౌరవిస్తుంది.

- కార్మికులు వివక్ష, ప్రతీకారం, వేధింపులు లేదా బెదిరిపుల భయం లేకుండా కార్మిక సంఘాలను లేదా వారికి నచ్చిన ఇతర సంస్థలను ఏర్పాటు చేయగల, వాటిలో చేరగల లేదా చేరకుండా ఉండగల హక్కును కలిగి ఉన్నారు.
- స్థానిక చట్టం ప్రకారం స్వేచ్ఛగా చేరగల సదుపాయం పరిమితమైనప్పుడు, ప్రత్యామ్నాయ మార్గాలలో స్వేచ్ఛగా చేరగల సదుపాయం అందించబడుతుంది.

వివక్ష రహితం

కార్యస్థలంలో ఏ రూపంలోనూ వివక్షకు గురి చేయడాన్ని ఏ మాత్రం Hershey ఉపేక్షించదు. కార్యాలయ పరిసరాలలో వైవిధ్యం మరియు చేరిక వంటివి అందించడానికి కట్టుబడి ఉన్నాము.

- ఒక వ్యక్తి యొక్క జాతి; రంగు; లింగం; వయస్సు; జాతిమూలం; మతం; పౌరసత్వ స్థితి; రాజకీయ అభిప్రాయం; వైవాహిక స్థితి; లింగ ధోరణి; పాలుపంచుకుంటున్న అంశాలు, లేదా పాలుపంచుకోకుండా అడ్డుపడుతున్న అంశాలు, రక్షిత యూనియన్ కార్యాచరణ; లింగ నిర్ధారణ; లింగమార్పిడి స్థితి; శారీరక లేదా మానసిక వైకల్యం; రక్షిత ముసలితనం; జన్యు సమాచారం; గర్భధారణ (బిడ్డకు జన్మనివ్వడం

మరియు సంబంధిత వైద్య పరిస్థితులు, అలాగే చనుబాలివ్వడానికి సంబంధించిన వైద్యపరమైన పరిస్థితులు); లేదంటే వర్తించే సమాఖ్య, రాష్ట్ర లేదా స్థానిక చట్టం ద్వారా రక్షించబడిన ఇతర వర్గాల ఆధారంగా కార్యస్థలంలో వివక్ష చూపడం అనేది Hershey విలువలకు విరుద్ధం మరియు పూర్తిగా నిషిద్ధం.
- వేతనం, ప్రయోజనాలు, పదోన్నతి, శిక్షణ మరియు అభివృద్ధి, క్రమశిక్షణ మరియు ఉద్యోగం నుండి తీసివేయడంతో సహా నియమాకం మరియు ఉద్యోగానికి సంబంధించిన నిర్ణయాలు పూర్తిగా కేవలం కార్మికుల నైపుణ్యం, సామర్థ్యం, అనుభవం మరియు పనితీరుపై ఆధారపడి ఉంటాయి.

వేధింపు

కార్యస్థలంలో వ్యక్తులను సమాన దృష్టితో చూడకపోవడాన్ని Hershey ఏ విధంగానూ ఉపేక్షించదు.
- కార్మికులందరితోనూ గౌరవమర్యాదలతో నడుచుకోవడం జరుగుతుంది, అలాగే అనైతిక ప్రవర్తన, హింసాత్మక బెదిరింపులు లేదంటే భౌతిక, మానసిక లేదా లైంగిక వేధింపులకు గురి చేయడం జరగదు.
- ఈ ఆవశ్యకాలకు అనుగుణంగా ఉండటంలో తోడ్పడే క్రమశిక్షణ విధానాలు మరియు పద్ధతులు స్పష్టంగా నిర్వచించబడ్డాయి, అలాగే కార్మికులందరికీ కమ్యూనికేట్ చేయబడ్డాయి.

పనివేళలు, వేతనాలు మరియు ప్రయోజనాలు

సరఫరా చెయిన్ అంతటా ఉద్యోగంలో చేర్చుకున్న వ్యక్తుల పనివేళలు, వేతనాలు మరియు ప్రయోజనాలకు సంబంధించి వర్తించే చట్టాలు మరియు సమిష్టి బేరంలో జరిగిన ఒప్పందాలను నిలుపుకోవడానికి Hershey కట్టుబడి ఉంది. కార్మికులు వారి ప్రాథమిక అవసరాలను తీర్చుకున్న తర్వాత, కొంత ఆదాయం మిగలడానికి సరిపోయే మొత్తాన్ని వేతనంగా చెల్లించేలా చూడమని మా సరఫరాదారులను ప్రోత్సహిస్తాము.
- వేతనాలు మరియు ప్రయోజనాలు సరైన సమయానికి చెల్లించబడతాయి, అలాగే వర్తించే కనీస చట్టపరమైన వేతనం మరియు ఏవైనా అనుబంధిత శాసనబద్ధ ప్రయోజనాలకు కనీసం సమానంగా ఉంటాయి.
- వర్తించదగిన చట్టపరమైన నిబంధనల ప్రకారం పనివేళలు మరియు ఓవర్‌టైమ్ వేళల చెల్లింపు అనేది చట్టపరంగా ఆవశ్యక ప్రీమియం చొప్పున లేదా ILO కన్వెన్షన్ 1 ద్వారా అందించబడిన మార్గదర్శకానికి (ఓవర్‌టైమ్ చెల్లింపు రేటు అనేది సాధారణ రేటులో ఒకటింపావు రెట్ల కంటే తక్కువ ఉండకూడదు) అనుగుణంగా జరుగుతుంది.
- పని షెడ్యూల్స్ మరియు విరామ వ్యవధులు వర్తించే స్థానిక చట్టపరమైన ఆవశ్యకాలకు అనుగుణంగా ఉండేలా సరఫరాదారులు చూసుకోవాలి. పనిగంటలు మరియు షెడ్యూల్స్ అధికంగా ఉండకూడదు, అలాగే ఉద్యోగుల ఆరోగ్యం మరియు భద్రతపై ప్రతికూల ప్రభావం చూపకూడదు.
- కార్మిక మరియు సామాజిక భద్రతా చట్టాలు మరియు నియంత్రణల ప్రకారం కార్మికులకు బాధ్యతలను నిరోధించడం కోసం స్థిరమైన వ్యవధి ఒప్పందాలను అతిగా ఉపయోగించడం, ఒప్పందం ప్రకారం మాత్రమే పని చేసే కార్మికులు, ఉప ఒప్పందాలు, ఇంటి నుండి పని చేయడం లేదా అప్రెంటీస్‌షిప్ పథకాలతో సహా తాత్కాలిక కార్మికుల ఏర్పాట్లను ఉపయోగించకూడదు.

కార్మికుల ఆరోగ్యం & భద్రత

కార్మికులందరికీ సురక్షితమైన మరియు ఆరోగ్యవంతమైన పని వాతావరణాన్ని అందించాలని Hershey కోరుతోంది.
- కార్మికులు వారి పాత్ర, హోదా లేదా బాధ్యతతో సంబంధం లేకుండా అసురక్షితమైన మరియు అనారోగ్యకరమైన పని వాతావరణంలో పని చేయడానికి నిరాకరించే మరియు నివేదించే హక్కును కలిగి ఉన్నారు.
- అత్యవసర సమయాలలో ఖాళీ చేయడానికి సంబంధించిన పద్ధతులతో సహా తగిన వృత్తిపరమైన ఆరోగ్య మరియు భద్రతా విధానాలు మరియు పద్ధతులపై ఉద్యోగంలో చేరడానికి ముందు, ఆపై క్రమబద్ధంగా కార్మికులు మాట్లాడే ప్రాథమిక భాష(ల)లో వారి శిక్షణను ఇవ్వడం జరుగుతుంది. సముచితమైన భద్రత పరికరాలను కార్మికులకు అందజేయడంతో పాటుగా వాటిని తగిన విధంగా ఎలా ఉపయోగించాలో నేర్పడం జరుగుతుంది.
- కార్మికులందరికీ సురక్షితమైన త్రాగునీటి సౌకర్యంతో పాటుగా కార్మికులలో పురుషులు మరియు స్త్రీలకు శుభ్రమైన పారిశుధ్య సౌలభ్యాలు అందించబడతాయి. టాయిలెట్, విరామం లేదా పిల్లలకు పాలివ్వడం కోసం కార్మికులు తీసుకునే విరామాలపై అసమంజసమైన పరిమితులను విధించడం నిషిద్ధం.
- వర్తించే పక్షంలో, డార్మిటరీలను శుభ్రంగా ఉంచాలి, బాగా నిర్వహించాలి, కార్మికులకు సముచితమైన ప్రవేశ మరియు నిష్క్రమణ అధికారాలను అందించాలి, అలాగే భద్రతా నియంత్రణలకు లోబడి ఉండాలి.

ఆహార భద్రత & నాణ్యత

Hershey సురక్షితమైన, అత్యధిక నాణ్యమైన ఉత్పత్తులను అందించడానికి కట్టుబడి ఉంది, అలాగే ఈ నిబద్ధతకు అనుగుణంగా ఉండటంలో మా సరఫరాదారులు మాకు సహాయపడాలని ఆశిస్తున్నాము.

- అందించే ఉత్పత్తులు మరియు సేవలు తప్పనిసరిగా వర్తించే చట్టం ప్రకారం అవసరమైన నాణ్యతా ప్రమాణాలు మరియు Hershey సంస్థ అవలంబించే కఠినమైన నాణ్యత ప్రమాణాలకు అనుగుణంగా ఉండాలి లేదా అంతకు మించి ఉండాలి.
- ఉత్పత్తి భద్రత లేదా నాణ్యత విషయంలో ఏవైనా ఆందోళనలు ఉంటే, తప్పనిసరిగా Hershey సంస్థకు నివేదించాలి.

భూహక్కులు

ఆస్తి లేదా భూమి వ్యవహారాలలో స్థానిక వ్యక్తుల నుండి ఉచితంగా, ముందస్తుగా సూచిత సమ్మతి (FPIC) సూత్రాలను అనుసరించడానికి Hershey కట్టుబడి ఉంది.

- ఏ రూపంలోనూ భూమిని కబ్జా చేయడం నిషిద్ధం. స్థానిక వ్యక్తుల నుండి ఉచితంగా, ముందస్తుగా సూచిత సమ్మతి (FPIC) సూత్రాలకు లోబడి ఉండటం అనేది అన్ని ఆస్తి లేదా భూమిని ఉపయోగించడం మరియు బదిలీ చేయడంతో సహా అన్ని వ్యవహారాలలో అవసరం.
- సోర్సింగ్ పద్ధతులు, సరఫరా చెయిన్‌లు మరియు కార్యనిర్వహణల వలన ప్రభావితమైన వ్యక్తులు, స్థానిక ప్రజలు మరియు స్థానిక సంఘాల యొక్క భూహక్కులు గౌరవించబడతాయి.

పర్యావరణం

మా సరఫరా చెయిన్ అంతటా పర్యావరణంపై పడే మా ప్రభావాన్ని తగ్గించడానికి, అలాగే స్థిరమైన నిర్వాహక మరియు వ్యవసాయ ఉత్పాదన పద్ధతులకు మద్దతు అందించడానికి Hershey కట్టుబడి ఉంది. గాలి, భూమి మరియు నీటిపై మా ప్రభావాన్ని తగ్గించడంలో తోడ్పడేలా మా ముడిసరుకులను, ప్యాకేజింగ్ సామాగ్రిని మరియు ఇతర వస్తుసేవలను బాధ్యతాయుతంగా మరియు స్థిరంగా సోర్సింగ్ కోసం మేము చేస్తున్న ప్రయత్నాలలో కీలకమైన భాగస్వాములుగా ఉన్న మా సరఫరాదారులతో మేము కలిసి పని చేస్తాము.

- వ్యర్థాలను పారవేయడం, ప్రమాదకర వ్యర్థాలు, గ్రీన్‌హౌస్ వాయు ఉద్గారాలు, మురుగునీరు మరియు విషపదార్థాలకు సంబంధించిన వాటితో సహా అన్ని సమాఖ్య మరియు స్థానిక పర్యావరణ చట్టాలు మరియు నియంత్రణలకు కార్యనిర్వహణలు పూర్తిగా లోబడి ఉంటాయి.
- కార్యకలాపాల నుండి ఉత్పన్నమయ్యే వాయు ఉద్గారాలు, మురుగునీరు మరియు ఘన వ్యర్థాలను విడుదల చేయడానికి లేదా పారవేయడానికి ముందు అవసరమైన విధంగా వర్గీకరించాలి, పర్యవేక్షించాలి, నియంత్రించాలి మరియు శుద్ధి చేయాలి.
- సరఫరా చెయిన్‌లలో కార్యకలాపాలు మరియు పని అటవీ నిర్మూలనకు లేదా జీవవైవిధ్య నష్టానికి దోహదం చేయవు. సరఫరాదారులు వారి స్వంతంగా అటవీ నిర్మూలన వద్దు అనే విధానాన్ని అమలుపరిచేలా, అలాగే అధిక పరిరక్షణ విలువ మరియు అధిక కార్బన్ స్టాక్ ఉన్న ప్రాంతాలను రక్షించడానికి నిబద్ధులైనా ఉండటానికి ప్రోత్సహించబడతారు.
- పర్యావరణానికి సంబంధించి అవసరమైన అన్ని అనుమతులు (ఉదా. వ్యర్థాల విడుదల మరియు ప్రసరణ పర్యవేక్షణ రికార్డ్‌లు) పొందడం, నిర్వహించడం మరియు ఎప్పటికప్పుడు తాజాగా ఉంచడం జరుగుతుంది, అలాగే ఏవైనా నిర్వహణాపరమైన మరియు నివేదన ఆవశ్యకాలను అనుసరించాల్సి ఉంటుంది.
- గ్రీన్‌హౌస్ గ్యాస్ (GHG) ఉద్గారాలు, నీరు మరియు వ్యర్థాల వంటి ప్రదేశాలలో పర్యావరణ ప్రభావాలను సక్రియంగా గణించడానికి, నిర్వహించడానికి మరియు వెల్లడించడానికి, అంతేకాకుండా పర్యావరణ ప్రభావాలను తగ్గించడం కోసం లక్ష్యాలను సెట్ చేయడానికి మరియు కార్యప్రణాళికలను అమలుపరచడానికి సరఫరాదారులు ప్రోత్సహించబడతారు. వార్షిక పర్యావరణ ప్రభావంపై పబ్లిక్‌గా నివేదించడం ప్రోత్సహించబడింది.

వ్యాపార నైతికత

మేము మా సరఫరా చెయిన్ అంతటా సేవలు అందిస్తున్న దేశాల్లో నైతికంగా మరియు చట్టపరంగా వ్యాపార నిర్వహణలు చేయడానికి Hershey కట్టుబడి ఉంది. నైతిక ప్రవర్తనతో మెలుగుతామని బలమైన నిబద్ధతను ప్రదర్శించే సరఫరాదారులు మరియు వ్యాపార భాగస్వాములతో మేము వ్యాపారం చేయడానికి ప్రాధాన్యతనిస్తాము.

- సరఫరాదారులు వారి వ్యాపారాన్ని అత్యధిక స్థాయి నైతిక ప్రమాణాలు మరియు కంపెనీ ఆస్తుల దుర్వినియోగం, అవినీతి, లంచగొండితనం, అనుచితమైన బహుమతులు, దోపిడీ, నిధుల దుర్వినియోగం, అలాగే ఆసక్తి వైరుధ్యాలు కనిపించడాన్ని నిరోధించే మరియు గుర్తించే నియంత్రణలకు అనుగుణంగా నిర్వహిస్తారు.

- సరఫరాదారుల వ్యాపార లావాదేవీలు న్యాయంగా, చట్టపరంగా మరియు నిజాయితీగా ఉండాలి.
- విదేశీ అవినీతి నిరోధక పద్ధతుల చట్టం (FCPA) మరియు వర్తించే అంతర్జాతీయ అవినీతి నిరోధక ఒప్పందాలతో సహా వారు సేవలు అందిస్తున్న దేశాలలో వర్తించే అన్ని అవినీతి నిరోధక చట్టాలు మరియు నియంత్రణలకు సరఫరాదారులు లోబడి ఉండాలి.
- సరఫరాదారులు మరియు వ్యాపార భాగస్వాములు మా ఉద్యోగులకు ఏవైనా వ్యాపార ఉపచారాలను అందించే పక్షంలో, వారు అరుదుగా అందిస్తారు మరియు ఆ ఉపచారాలకు తప్పనిసరిగా మితమైన విలువ కంటే ఎక్కువ ఉండకూడదు. అలాగే సరఫరాదారులు మరియు వ్యాపార భాగస్వాములు వారి వ్యాపార లావాదేవీలను ఖచ్చితంగా పుస్తకాలు మరియు రికార్డ్లలో చూపాలి.
- Hershey యొక్క ఆంతరంగిక సమాచారానికి యాక్సెస్ గల సరఫరాదారులు మరియు వ్యాపార భాగస్వాములు ఆ సమాచారాన్ని మా నుండి ముందస్తు వ్రాతపూర్వక సమ్మతి పొందకుండా ఇతర వ్యక్తులు ఎవరికీ వెల్లడించకూడదు.
- సరఫరాదారులు మరియు వ్యాపార భాగస్వాములు Hershey కోసం యునైటెడ్ స్టేట్స్‌కు సామగ్రిని రవాణా చేసే పరిధి మేరకు, సరఫరాదారులు www.cbp.govలోని (లేదా యు.ఎస్. ప్రభుత్వం ద్వారా ఆ ప్రయోజనం కోసం స్థాపించబడిన ఇతర వెబ్‌సైట్) యు.ఎస్. కస్టమ్స్ వెబ్‌సైట్‌లో C-TPAT (తీవ్రవాదంపై కస్టమ్స్-ట్రేడ్ భాగస్వామ్యం) భద్రతా పద్ధతులకు లోబడి ఉండాలి.

ఫిర్యాదు విధానాలు

కార్మికులకు మరియు వాల్యూ చెయిన్‌లో ఉన్న ఇతర పక్షాలకు సరఫరాదారులు పారదర్శకమైన, ప్రతిస్పందనాత్మక, అనామక, నిష్పాక్షిక, గోప్యమైన ఫిర్యాదు విధానాలను అందిస్తారని Hershey ఆశిస్తోంది.

- అనామక నివేదనను అనుమతించే ఫిర్యాదు విధానాల గురించి కార్మికులకు సమాచారం అందించాలి మరియు వాటికి యాక్సెస్‌ను కలిగి ఉండాలి. నివేదించిన సమస్యలు మరియు ఉల్లంఘనలను సరైన సమయంలో పరిష్కరించాలి మరియు స్పష్టంగా వివరించబడిన ప్రక్రియను అనుసరించాలి.
- నిజాయితీగా సమస్యల గురించి మాట్లాడే కార్మికులు శిక్ష, దాడులు మరియు ప్రతీకారానికి గురి కాకుండా రక్షించబడతారు.
- ఈ సరఫరాదారు నియమావళిని ప్రత్యక్షంగా ఉల్లంఘిస్తున్నట్లు ఫిర్యాదు విధానాల ద్వారా నివేదించబడిన సమస్యలు లేదా ఉల్లంఘనలు ఏవైనా ఉంటే, Hershey కంపెనీకి తెలియజేయబడుతుంది.

Hershey కంపెనీ సమస్య పరిష్కార లైన్[1]ను సంప్రదించడం ద్వారా నేరుగా కూడా ఉల్లంఘనలు మరియు సమస్యలను నివేదించవచ్చు, ఇది మూడవ-పక్షం పర్యవేక్షణలో ఉన్న స్వతంత్ర సేవ మరియు 24/7 పాటు 10 భాషలలో ఫోన్ మరియు ఇంటర్నెట్ ద్వారా ఉద్యోగులు, వ్యాపార భాగస్వాములు మరియు ఇతర పక్షాలకు అందుబాటులో ఉంటుంది.

నిర్వహణ వ్యవస్థలు, అనుకూలత మరియు ఆడిటింగ్

సరఫరా కోడ్‌కు అనుకూలతను కొనసాగించేలా చూడటం కోసం తగిన మరియు సమర్థవంతమైన నిర్వహణ వ్యవస్థలు, విధానాలు, పద్ధతులు, ఆర్థిక డాక్యుమెంటేషన్ మరియు శిక్షణ వంటివి అమలులో ఉండేలా సరఫరాదారులు చూసుకోవాలి. సరఫరాదారు కోడ్‌లో వివరించబడిన సంబంధిత సమస్యల నిర్వహణకు సంబంధించిన సమాచారాన్ని మా సరఫరాదారుల నుండి అభ్యర్థించే హక్కును మేము కలిగి ఉన్నాము. శక్తివంతమైన నిర్వహణ వ్యవస్థలపై మరింత మార్గదర్శకత్వం మరియు సమాచారం కోసం, దయచేసి మా సరఫరాదారు నాణ్యత అంచనాల మాన్యువల్‌ను చూడండి.

స్వీయ మూల్యాంకన ప్రశ్నావళులు, ప్రకటిత మరియు అప్రకటిత ఆన్-సైట్ స్వతంత్ర మూడవ-పక్షం ఆడిట్‌లు మరియు శ్రేయస్సు సర్వేలు వంటి అంతర్గత మరియు బాహ్య మూల్యాంకన పద్ధతుల ద్వారా ఈ సరఫరాదారు కోడ్‌తో అనుకూలతను సరిచూడటానికి Hershey కంపెనీ హక్కును కలిగి ఉంది. అటువంటి ఆడిట్‌లలో సరఫరాదారు సౌలభ్యాలు, నిర్వహణలు, పుస్తకాలు మరియు రికార్డ్లు మరియు సరఫరాదారు చేసిన బస ఏర్పాట్లను తనిఖీ చేయవచ్చు మరియు వాటిలో భాగంగా గోప్యమైన కార్మికుల ఇంటర్వ్యూలు జరగవచ్చు. అననుకూలతలు కనిపిస్తే, సరఫరాదారులు వాటిని సరిదిద్దడానికి తగిన చర్యలు తీసుకోవాల్సి ఉంటుంది.

సరఫరాదారులు సిఫార్సు చేయబడిన కార్య ప్రణాళికలను అమలుపరచడంలో విఫలమైతే మరియు ఏదైనా అననుకూలత చర్యపై సరైన సమయంలో పరిష్కారం చూపకపోతే, వాటిని సరిచేయడానికి తగిన చర్యలను అమలుపరిచే వరకు Hershey తన స్వంత అభీష్టానుసారం, సరఫరాదారులకు

[1] ఫోన్ లేదా www.HersheysConcern.com. “మా స్థానాలు” ట్యాబ్‌పై క్లిక్ చేయడం ద్వారా స్థానిక ఫోన్ నంబర్‌లు కనిపిస్తాయి.

తదుపరిగా ఎలాంటి బాధ్యత లేకుండా కొనుగోళ్లను తాత్కాలికంగా ఆపివేయవచ్చు, ఏదైనా కొనుగోలు ఆర్డర్ క్రింది డెలివరీ తీసుకోవడానికి నిరాకరించవచ్చు మరియు సరఫరాదారు నుండి ఏవైనా వస్తుసేవలను వాపసు ఇవ్వవచ్చు లేదంటే Hersheyకి అందుబాటులో ఉన్న ఏవైనా ఇతర హక్కులు లేదా పరిష్కారాలకు అదనంగా సరఫరాదారుతో తమ వ్యాపార సంబంధాన్ని రద్దు చేసుకోవచ్చు.

Hershey కంపెనీకి సరఫరా చేయబడే ఏదైనా పదార్థం ఉత్పత్తి అయ్యే ప్రదేశాల భౌగోళిక స్థానం, వారి ప్రదేశాలలో ఉత్పత్తి చేయబడుతున్న ముడి పదార్థాల మూలాధారం మరియు గ్రీన్‌హౌస్ వాయు ఉద్గారాల వంటి పర్యావరణ పనితీరు సూచికలకు సంబంధించిన సమాచారాన్ని వెల్లడించమని సరఫరాదారులను అభ్యర్థించే హక్కును కూడా మేము కలిగి ఉన్నాము.

మా సరఫరాదారు ప్రవర్తనా నియమావళిని నిర్వహించడం అనేది గ్లోబల్ రెస్పాన్సిబుల్ సోర్సింగ్, ప్రొక్యూర్‌మెంట్ బృందం యొక్క బాధ్యత, సీనియర్ వైస్ ప్రెసిడెంట్ చీఫ్ సరఫరా చెయిన్ అధికారి క్రింద పని చేసే మా గ్లోబల్ రెస్పాన్సిబుల్ సోర్సింగ్ డైరెక్టర్ దీనికి నాయకత్వం వహిస్తున్నారు. గ్లోబల్ రెస్పాన్సిబుల్ సోర్సింగ్ బృందం మా ప్రపంచవ్యాప్త స్థిరత్వ బృందంతో ప్రత్యేకించి మానవ హక్కులు మరియు పర్యావరణం, అలాగే అన్ని ప్రధాన వ్యాపార కార్యాచరణల విభాగాల నుండి వైస్ ప్రెసిడెంట్‌లతో కూడినటువంటి స్థిరత్వాన్ని పెంపొందించే కమిటీ నుండి అవసరమైన మార్గదర్శకత్వంతో సహా స్థిరత్వం సాధించడం కోసం చేసే ప్రయత్నాలలో కలిసి పని చేస్తుంది. గ్లోబల్ రెస్పాన్సిబుల్ సోర్సింగ్‌కు సంబంధించిన అంతిమ అంతర్దృష్టి అనేది వార్షిక మరియు ద్వి-వార్షిక పద్ధతిలో సంక్షిప్తీకరించేటటువంటి మా డైరెక్టర్ల బోర్డ్ మరియు మా ఎగ్జిక్యూటివ్ కమిటీతో (సిఈఓ మరియు సిఈఓ కింద నేరుగా పని చేసే వ్యక్తులు) ఉంటుంది.